Rights without duties
make anarchy
Duties without rights
make slavery
- Francis Bacon

January 2019 జనవరి 2019

విజిలెంట్

A Monthly Journal of SBISUHC

Eternal Vigilance is the price of liberty - Jawaharlal Nehru

రాబోయే సవాళ్ళను ఎదుర్కోవడానికి సిద్ధంగా ఉండండి

- కా॥వి.వి.ఎస్.ఆర్. శర్మ

స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ యూనియన్ హైదరాబాద్ సర్కిల్ వరంగల్ మాడ్యూలు యూనియన్ ఆఫీస్, వరంగల్ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ఆఫీస్ ఆవరణలో 26.01.2019 తేదీ ఉదయం మన యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి, ఆల్ ఇండియా స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ ఫెడరేషన్ అధ్యక్షులు కా॥వి.వి.యస్.ఆర్.శర్మగారి చేతుల మీదుగా ప్రారంభించబడినది. మన యూనియన్ అధ్యక్షులు కా॥యన్.రాధాకృష్ణన్, వరంగల్ మాడ్యూలు డిప్యూటీ జనరల్ మేనేజర్ (బి & ఓ) శ్రీ సురేష్‌కుమార్ అగర్వాల్ ప్రత్యేక అతిథులుగా ఈ కార్యక్రమానికి విచ్చేయగా, వేదపండితుల ఆశీర్వచనములతో, మంగళవాయిద్యాలతో, సభ్యుల ఆనందోత్సాహాల మధ్య జరిగిన ఈ ప్రారంభోత్సవంలో వరంగల్ అర్బన్ రీజనల్ మేనేజర్ శ్రీ టి.వి.రమణగారు, వరంగల్ రూరల్ రీజనల్ మేనేజరు శ్రీ సి.కె.రాజగోపాలన్‌గారు, యూనియన్ హెడ్ క్వార్టర్స్ డిప్యూటీ జనరల్ సెక్రటరీలు కా॥ఆర్.శ్రీరామ్, కా॥కె.శ్రీనివాసశర్మ, కా.ఎల్.చంద్రశేఖర్ మరియు కా॥ఆర్.నరేంద్రకుమార్, యూనియన్ ట్రెజరర్ కా॥కె.ఎస్.శాండిల్య, వరంగల్ మాడ్యూలు వైస్ ప్రెసిడెంట్ కా॥జి.రాధాకిషన్, హైదరాబాద్ మాడ్యూలు డిప్యూటీ జనరల్ సెక్రటరీ కా॥ఎమ్.జనార్ధనాచారి, సికింద్రాబాద్ మాడ్యూలు డిప్యూటీ జనరల్ సెక్రటరీ కా॥బి.సంజయ్‌సింగ్ చౌహాన్ పాల్గొన్నారు.

అనంతరం హనుమకొండలోని మయూరి ఫంక్షన్ హాల్‌లో జరిగిన వరంగల్ మాడ్యూలు సాధారణ సమావేశమునకు మన యూనియన్ అధ్యక్షులు కా॥యన్.రాధాకృష్ణన్ మరియు మన ప్రధాన కార్యదర్శి కా॥వి.వి.యస్.ఆర్.శర్మగారిని ప్రత్యేక వాహనంలో, కళాకారుల డప్పు వాయిద్యాల మధ్య, సభ్యులు ఆనందోత్సాహాలతో చేసిన నృత్యాలతో, మన యూనియన్ నినాదాలతో తోడ్కొని వెళ్ళడం జరిగినది.

మన యూనియన్ అధ్యక్షులు కా॥యన్.రాధాక్రిష్ణన్‌గారు ప్రారంభోపన్యాసం చేస్తూ "అసోసియేట్ బ్యాంకుల విలీనం నుంచి నేటి దాకా అసోసియేట్ బ్యాంకుల నుండి వచ్చిన కామ్రేడ్స్ కోసం మన యూనియన్, ముఖ్యంగా మన ఆల్ ఇండియా స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ ఫెడరేషన్ యాజమాన్యాన్ని ఒప్పించి ఎన్నో ఒప్పందాలను చేసుకున్నది. వాటిలో ముఖ్యంగా ఇ-అసోసియేట్ బ్యాంకు సభ్యులకు ఎస్‌బిఐ ఉద్యోగులతో సమానంగా ఋణ సదుపాయం, కెరీర్ ప్రోగ్రెషన్ స్కీమ్, పార్ట్ టైమ్ ఉద్యోగులను full time ఉద్యోగులుగా మార్చుట మొదలైనవి చాలా ముఖ్యమైనవి. వీటన్నిటిలో మన ప్రధాన కార్యదర్శి కా॥వి.వి.యస్.ఆర్.శర్మగారు ఫెడరేషన్ అధ్యక్షులుగా పోషించిన పాత్ర చరిత్రలో ఎప్పటికీ నిలిచిపోతుంది" అని పేర్కొన్నారు.

అర్థం అయినట్లు అనిపిస్తుంది, కానీ ఎప్పటికీ అర్థం కానిదే జీవితం.

ఈ సందర్భముగా మన ప్రధాన కార్యదర్శి కా॥వి.వి.యస్.శర్మగారు మాట్లాడుతూ వరంగల్ జిల్లా కామ్రేడ్స్ యూనియన్ పట్ల చూపిస్తున్న అభిమానం చూస్తుంటే చాలా ఆనందంగా ఉంది. ముఖ్యంగా యువతరం యూనియన్ కార్యక్రమాలలో పాల్గొంటున్న తీరు అభినందనీయం. మన సర్కిల్‌లో యువతరం యూనియన్‌పట్ల చూపిస్తున్న నిబద్ధత మిగతా సర్కిల్స్‌కు ఆదర్శం కావాలి. గత సంవత్సరంలో మనం మేనేజ్‌మెంటుతో ఎన్నో చారిత్రాత్మక ఒప్పందాలను చేసుకున్నాము. వాటిలో ముఖ్యమయినది మెడికల్ రీయింబర్స్‌మెంట్ స్కీము. కుటుంబ సభ్యులకు 100% రీయింబర్స్‌మెంట్, నార్మల్ డెలివరీకి 50000/- vaccination రీయింబర్స్‌మెంట్, బెడ్ ఛార్జీలు మరియు ఐసియు ఛార్జెస్‌లో పెరుగుదల, మొ॥నవి దాదాపు 60 రకాల వ్యాధులను డొమిసిలరీ ట్రీట్‌మెంట్‌లో పొందుపరుస్తూ, ఇన్సూరెన్స్ స్కీముతో సమానంగా డొమిసిలరీ ట్రీట్‌మెంట్ ఉండేలా 17.01.2019న మేనేజ్‌మెంట్‌తో చేసుకున్న ఒప్పందం చారిత్రాత్మకం. ఆల్ ఇండియా స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ ఫెడరేషన్ వ్యూహాత్మకంగానే ఇన్సూరెన్స్ స్కీమ్‌కు వెళ్ళకూడదని నిర్ణయం తీసుకున్నది.

మరలా కొత్త సభ్యులు బ్యాంకులో చేరుతున్నారు. 2019 సంవత్సరంలో కూడా బ్యాంకు రిక్రూట్‌మెంట్ చేపడుతున్నది. ఈరోజు మనమందరం ఎదుర్కొంటున్న మరో సమస్య వెకేషన్ పాలసీ. వాస్తవానికి రిజర్వ్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా, బ్యాంకింగ్ ఇండస్ట్రీలో సెన్సిటివ్ పొజిషన్స్‌కు ఈ పాలసీని వర్తింపచేయమని ఆదేశాలిచ్చింది. కానీ మన యాజమాన్యం బ్యాంకులోని కోర్ బ్యాంకింగ్‌లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులందరికీ వర్తింపచేసింది. అవార్డు స్టాఫ్‌ను సెన్సిటివ్ పొజిషన్స్ నుండి తొలగించమని మన ఫెడరేషన్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

మన కామ్రేడ్స్ ఎవరయినా దురదృష్టవశాత్తూ చనిపోయినప్పుడు వారికి ఎక్స్‌ట్రా ఆర్డనరీ లీవ్ ఉంటే ఆ లీవ్‌ను ప్రత్యేకంగా శాంక్షన్ చేయనవసరం లేదని మన ఫెడరేషన్ తరఫున చాలాకాలంగా రిప్రజంట్ చేస్తున్నాము. ఇటీవల అందుకు యాజమాన్యం ఒప్పుకున్నది. క్యాష్ డిపార్ట్‌మెంటును ఔట్ సోర్సింగ్ చేయాలన్న యాజమాన్య ప్రతిపాదనలను మన ఫెడరేషన్ వ్యతిరేకిస్తున్నది. మహిళా కామ్రేడ్స్ సౌకర్యం కోసం బ్యాంకు చైల్డ్ కేర్ సెంటర్స్ నడపాలని మన ఫెడరేషన్ డిమాండ్ చేస్తున్నది. ప్రయోగాత్మకంగా కొన్నిచోట్ల నడపడానికి యాజమాన్యం ఒప్పుకొన్నది" అని పేర్కొన్నారు.

బ్యాంకింగ్ ఇండస్ట్రీ ఎదుర్కొంటున్న సమస్యల గురించి పేర్కొంటూ "ఈ రోజు ఇండస్ట్రీ ఎదుర్కొంటున్న ప్రధాన సమస్య మెర్జర్స్. ఈ విలీనాలకు వ్యతిరేకంగా మనం సమ్మెలో వెళ్ళాం. ఎన్నో నిరసన కార్యక్రమాలు చేపట్టాము. బ్యాంకింగ్ రంగంలోని ప్రభుత్వరంగ బ్యాంకులు 1,67,000 కోట్ల గ్రాస్ ప్రాఫిట్‌ను సాధించాయి. కానీ 85వేల కోట్లు నికర నష్టాల్ని ప్రకటించాయి. అంటే మొత్తం 2,52,000 కోట్ల రూపాయలు ఎన్‌పిఎ ప్రొవిజన్స్ వల్ల వచ్చిన నష్టం. దీని గురించే యునైటెడ్ ఫోరం ఆఫ్ బ్యాంక్ యూనియన్స్ పోరాడుతున్నది. ఇప్పటికీ మనదేశంలో వున్న ఆరు లక్షల గ్రామాలకు గాను 4,50,000 గ్రామాలు బ్యాంకింగ్ సదుపాయాలకు దూరంగా ఉన్నాయి. ఇటువంటి పరిస్థితులలో ప్రభుత్వం విలీనాలు అంటూ బ్యాంకుల సంఖ్యను కుదించి తద్వారా బ్రాంచీలను మూసివేస్తూ ప్రజలకు బ్యాంకింగ్ సదుపాయాలు అందకుండా చేస్తున్నది. అంతేకాకుండా బ్యాంకింగ్ ఇండస్ట్రీలో చేరే ఉద్యోగులు మధ్యతరగతి, దిగువ మధ్య తరగతి వారు. వారికి ఈ విలీనాల ద్వారా ఉద్యోగావకాశాలు దెబ్బ తీస్తున్నారు. పబ్లిక్ సెక్టార్‌లో బ్యాంకులలోనే రిజర్వేషన్ పాలసీ ఖచ్చితంగా అమలవుతున్నది. ఈ విలీనాల ద్వారా అట్టడుగు మరియు బలహీన వర్గాల వారికి ఉద్యోగావకాశాలు తగ్గిపోయే ప్రమాదం ఉన్నది. అందుకే మనం డిశెంబరు 26,2018 న సమ్మెలో వెళ్ళాం. ఇకపై కూడా బ్యాంకుల విలీనాలకు వ్యతిరేకంగా యునైటెడ్ ఫోరం ఆఫ్ బ్యాంకు యూనియన్స్ ఇచ్చే ఏ పిలుపునైనా సభ్యులందరూ ఖచ్చితంగా పాటిస్తారని ఆశిస్తున్నాను" అని అన్నారు.

వేతన ఒప్పందం గురించి వివరిస్తూ "ఇండియన్ బ్యాంక్స్ అసోసియేషన్" తన ఆఫర్‌ను 2% నుండి 8% వరకు పెంచడం జరిగింది. ఫిబ్రవరి 1 మరియు 2వ తేదీలలో జరిగే చర్చలలో ఐబిఎ ఎలా ప్రతిస్పందిస్తుందో వేచిచూద్దాం" అని పేర్కొన్నారు.

రాబోయే కాలంలో మనం మరిన్ని సంక్లిష్ట సమస్యలను ఎదుర్కోవాల్సిరావచ్చు. ఆ సవాళ్ళను ఎదుర్కోవడానికి మనం మరింత సంఘటితంగా పయనిద్దాం". అని మిన్నంటిన సభ్యుల హర్షధ్వానాల మధ్య కా॥వి.వి.యస్.ఆర్.శర్మ పేర్కొన్నారు.

ఈ సందర్భముగా హెడ్ క్వార్టర్స్ డిప్యూటీ జనరల్ సెక్రటరీ మరియు వరంగల్ మాడ్యూలు ఇన్‌ఛార్జ్ కా॥ఆర్.శ్రీరాం మాట్లాడుతూ "ఆఫీస్ బేరర్స్ ఎపుడూ సభ్యులకు అందుబాటులో ఉంటారు. మీకు ఏవిధమైన సమస్య వచ్చినా మొదటగా లోకల్ సెక్రటరీకి, లోకల్ సెక్రటరీ రీజనల్ సెక్రటరీకి, రీజనల్ సెక్రటరీ ఆ రీజియన్ ఇన్‌ఛార్జ్ అయిన ఎజిఎస్ లేదా డిజిఎస్‌కు తెలియపరుస్తారు. గత యాభై సంవత్సరాలుగా మన యూనియన్ ఇటువంటి పటిష్టమయిన వ్యవస్థతో నడుస్తున్నది. మనం కూడా ఆ క్రమశిక్షణను తప్పకుండా పాటిస్తూ వరంగల్ మాడ్యూలును హైదరాబాద్ సర్కిల్‌లోనే పటిష్టమయిన మాడ్యూలుగా తయారు చేద్దాము" అని పిలుపునిచ్చారు.

ఈ సమావేశంలో హెడ్ క్వార్టర్స్ ఆఫీసు బేరర్స్ మరియు హైదరాబాద్, సికింద్రాబాద్ ఆఫీస్ బేరర్స్‌తో పాటు వరంగల్ మాడ్యూలు ఉపాధ్యక్షులు కా॥జి.రాధాకిషన్, అసిస్టెంటు జనరల్ సెక్రటరీలు కా॥సిహెచ్.సంతోష్‌కుమార్, కా॥కె.రాజేంద్రసింగ్, అసిస్టెంటు ట్రెజరర్ కా॥ఎమ్.రవీంద్రరెడ్డి మరియు రీజనల్ సెక్రటరీలు, ఆర్గనైజింగ్ సెక్రటరీలు పాల్గొన్నారు.

వరంగల్ అర్బన్ రీజనల్ సెక్రటరీ కా॥కళాసాగర్ స్వాగతోపన్యాసంతో ఆరంభమయిన ఈ సమావేశం, వరంగల్ రూరల్ రీజనల్ సెక్రటరీ కా॥వై.సతీష్‌కుమార్ వందన సమర్పణతో ముగిసినది.

JANUARY QUIZ 2019

1. India first produced a coin with an Indian on it in 1964. who was the Indian ?
2. Which company came up with the concept of 8 hr work days?
3. Horlicks ahar abhayan is a programme that addresses the problem of malnutrition in children. Which Indian actress is its ambassador ?
4. What is the full form of CIPLA ?
5. Which Bank in Europe first introduced in bank notes ?
6. What do Syphilologist do ?
7. 'A BETTER INDIA A BETTER WORLD' author ?
8. What is the Project Track Gandhi ?
9. Which is the first country in which Airtel started its operations outside India ?
10. 1933-37 : Person was director at IISc. One of the finest directors - known for his contribution to physics. Who?

Compiled by : **Com. V. Siva Rama Krishna**
Kovanur Branch

(For Answers, please see next month issue)

ANSWERS FOR THE DECEMBER 2018 QUIZ

1. HAL
2. Senior Citizen Travel
3. HITACHI
4. Pressure Cooker
5. Subhash Chandra Bose
6. NIZAM of Hyderabad
7. APJ Abdul Kalam
8. Indian Institute of Science, Bangalore
9. Donald Trump
10. BHUTAN
11. Sabarmati Aashram
12. RBI
13. Kabali / Rajnikanth
14. Amartyasen
15. North Korea

స్వానుభవమే అత్యుత్తమ గురువు.

నీరు & ఆవశ్యకత

- మానవశరీరంలోని దాదాపు అన్ని భాగాలు నీటిని ఉపయోగించుకుంటాయి.
- శరీరానికి తగినంత నీరు అందకపోతే అలసటకు గురవుతుంది. శరీరం అలసటకు గురైందంటే ప్రధాన కారణం నీరే. శరీరానికి ప్రతీరోజూ 4 లీటర్ల నీరు అందిస్తే ఉత్సాహంగా ఉండవచ్చు.
- నీటిని తాగడం ఎక్కువగా నచ్చకపోతే, పండ్లు మరియు కూరగాయల రూపంలో కూడా తీసుకోవచ్చు.
- మనిషి మెదడుకు తగినంత నీరు అందకపోతే కోపంగా ప్రవర్తిస్తారు. మెదడు సరిగా పనిచేయాలంటే కనీసం 2 లీటర్లు నీటిని తాగాల్సి ఉంటుంది.
- మనం విమానంలో ప్రయాణిస్తున్నప్పుడు, శరీరం ప్రశాంతంగా ఉండదు. మనం మూడు, నాలుగు గంటలు ఫ్లైట్‌లో వెళ్లాల్సి వచ్చినప్పుడు, శరీరం నుంచి కనీసం 6 కప్పుల నీరు బయటకు వెళ్లిపోతుంది. కాబట్టి ఎప్పుడు ఫ్లైట్ ఎక్కాల్సి వచ్చినా నీటిని బాగా తీసుకోవాలి.
- మన శరీరాన్ని నీరు శుద్ధిపరుస్తుంది. పలు మార్గాల ద్వారా శరీరంలో పేర్కొనిపోయిన విషపదార్థాలను నీరు బయటకు పంపిస్తుంది.
- శరీరానికి తగినంత నీరు అందించకపోతే, కొద్దికొద్దిగా మతిమరుపు రావడం మరియు ఏదైనా చిక్కుముడిని విప్పేటప్పుడు సమస్యలు తలెత్తడం లాంటివి జరుగుతాయి.
- కళ్లు మరియు స్పైనల్ కార్డ్ భాగాలు నీటిని పీల్చుకుంటాయి. మరియు గర్భిణీల్లో ఉండే పిండం ఎదుగుదలకు నీరు చాలా ఉపయోగపడుతుంది. కాబట్టి గర్భిణీలు తప్పనిసరిగా 2/3 లీటర్ల నీటిని ఎప్పటికప్పుడు తీసుకోవాల్సి ఉంటుంది.
- నీరు రక్తపోటును పెరగకుండా చేస్తుంది. రక్తహీనతను అరికట్టడంతో పాటు శరీరానికి తగినంత ఉష్ణోగ్రతను అందించి ఆరోగ్యంగా ఉండేలా చేస్తుంది.
- మహిళల్లో నీటి శాతం 45 నుంచి 60 వరకు ఉండాలి. అదే పురుషుల్లో అయితే 50 నుంచి 60 శాతం ఉండాలి. సాధారణ వ్యక్తి కంటే క్రీడాకారుడి శరీరానికి 5 శాతం మరింత ఎక్కువగా నీరు అవసరం ఉంటుంది.
- సాధారణంగా మనం ఏ పని చేస్తున్నప్పటికీ మానవశరీరం ప్రతిరోజూ 12 నుంచి 13 కప్పుల నీరును కోల్పోతుంది. అందుకోసమే ఏదైనా శిక్షణ తీసుకుంటున్నప్పుడు తప్పనిసరిగా అధికంగా నీరు తీసుకోవాలి. మానవశరీరం 70శాతం నీటితోనే తయారు చేయబడినది.
- తగినంత నీరు తీసుకోవడం వలన కీళ్లనొప్పుల సమస్యలు తలెత్తకుండా ఉంటాయి. ప్రస్తుతం అనుభవిస్తున్న కీళ్లనొప్పులను కూడా అరికడుతుంది.
- తగినంత నీరు తీసుకోవడం వలన మెదడు ఆరోగ్యంగా ఉంటుంది. మరియు తగినంత నీరు తలనొప్పి సమస్యల నుంచి దూరంగా ఉంచుతుంది.
- బరువు తగ్గేందుకు నీరు సహాయం చేస్తుందనే విషయం అక్షరసత్యం. నీరు, శరీరంలో పేరుకు పోయిన విషపదార్థాలను, కొవ్వును పారద్రోలడంలో సహకరిస్తుంది.
- నీరు ఎక్కువగా తాగడం వల్ల శరీరంలో రక్తప్రసరణ బాగా జరిగి మరింత ఉత్సాహంగా ఉంటారు. ఇది మీ చర్మాన్ని మరింత అందంగా ఆకర్షణీయంగా చేస్తుంది.
- మాంసాహారులు... శాకాహారుల కంటే నీటిని ఎక్కువగా తీసుకోవాల్సి ఉంటుంది. ఎందుకంటే మాంసంలో ఉండే అధిక ప్రోటీన్లు కిడ్నీలపై ప్రభావం చూపిస్తాయి. నీరు దానిని అరికడుతుంది.

కాబట్టి స్వచ్ఛమైన నీటిని, ప్రతిరోజూ తగినంత తీసుకుని మన ఆరోగ్యాన్ని కాపాడుకుందాం.

సేకరణ : **Com. B.D. Naidu**
Vigilant Committee Member

FASCINATING FACTS

- Einstein slept 10 hours a night.
- The Olympic flag was designed in 1913.
- Germany borders 9 other countries.
- There are 31,536,000 seconds in a year.
- A piece of paper cannot be folded more than 7 times.
- The opposite sides of a die always adds up to 7.
- VHS stands for Video Home System.
- The WD in WD-40 stands for Water Displacer.
- The electric toothbrush was invented in 1939.
- Porsche also builds tractors.
- The Eiffel Tower has 1,792 steps.
- Isaac Newton invented the cat door.
- The Titanic was built in Belfast.
- Buckingham Palace has over 600 rooms.
- Hawaii was originally called the Sandwich Islands.
- Americans throw away 44 million newspapers a day.

70 ఏళ్ల క్రితం అక్టోబర్ 1947

Continuation from last month ...

I have however told you that things have begun changing not of course of their own accord. We had to fight and undergo sacrifices. In course of the last strike of your comrades in the Bengal Circle we have gained much strength, and above all, self-confidence. That momentous strike which could and should never be judged from its direct effects in the form of certain Tribunal recommendations has led to the general awakening of the Imperial Bank employees. It has given us a tremendous impetus to our forward march. The last year's strike of our Bengal Circle friends has in fact closed the docility and I hope the inauguration of the Federation will mark the opening of a new chapter of organisational and economic advancement. The former has aroused us from the slumber, let us hope that the latter will open up new avenues of national and individual progress and upliftment.

Lastly I must mention the unique victory won by our Bengal Circle friends on the issue of ex-gratia payment to non-strikers. It was a fight for the very important principle which affects not only Imperial Bank employees but also the entire working class of India. In the victory of our comrades, every worker has reasons to rejoice over something which has undoubtedly strengthened his cause, the ideal of his organised activities. It exposed the most dirty tactics and the sinister motive of the Bank authorities. The most dangerous move for disrupting our solidarity and weakening the Bengal Circle Association which has of late gained enormous strength through sheer struggle was completely contracted. The uncalled for attack of the Bank on our unity through payment of premium to black-legism was thoroughly beaten up and repulsed. Never before in the history of the Bank, the "Burra Sahibs" have received such a rebuff from their employees. This triumph will surely inspire all of us in our future struggle and will lead us from victory to victory.

The proposed Federation will be immensely helpful in our victorious forward march. It will in fact ensure success at every step and compel the authorities to recognise our organisation as an indomitable force. The very existence of the Federation will make the authorities think twice before they take any offensive against any one of us. Previously, on several occasions, they did not pay any heed to our legitimate demands and refused to remedy the most obvious and reasonable grievances on sham legal pleas. They did not entertain any request of any Circle Association and had plainly told us that we had no authority to seek removal of these grievances as they concern the Employees throughout India. The Federation will remove that defect of our organisation and will enable all of us to meet the High Command of the Bank on equal terms. I hope the utility of Federation will be appreciated by each and every one of us before long when this momentous organisational step forward will really usher in a new era of alround progress.

Comrades, let us all promise that we shall overcome all obstacles and unceasingly strive for the success of the Federation in our interest and in the interest of the Trade Union movement of India as well.

CONCLUDING SPEECH OF THE PRESIDENT

Comrades, I thank you from my heart for the honour that you have done to me by electing me the President of your Federation. I only hope I will be worthy of the trust that you have bestowed on me.

I shall never forget the encouragement that I received from the President and Secretaries and the members of the Committee of your Madras Circle Union. When I was here in April last I met the President and Secretary of your Circle. I told them the difficulties that we are facing in the formation of our Federation. I informed them about the attitude of the Bombay Circle and I begged for your co-operation for the formation of their Federation. The great enthusiasm, the comradeship, the inspiration that I received from them, their immediate acknowledgement of the necessity of forming a Federation, their shouldering of the burden of inviting us all to come to Madras and from the Federation, their wonderful hospitality even in these difficult days all prove how we are all moving together for a common cause and how we will soon be able with the same spirit to get our Bombay comrades also.

I shall try to serve to the best of my ability and again I thank my Madras comrades for the inspiration given to us to expedite the formation of the Federation. For all these things I am really very grateful to you all.

Comrades, shall overcome all obstacles and unceasingly strive for the success of the Federation in our interest and in the interest of the Trade Union movement of India as well.

Contd. ..... next month

NPS GETS LESS TAXING

The Cabinet has approved a series of measures to improve the flexibility of the National Pension Scheme

The appeal of the National Pension System (NPS) as a retirement vehicle has improved after changes announced the past week. Apart from the fact that the maturity amount will be fully exempt from tax, the Cabinet approved a series of measures to improve the flexibility of NPS, including increasing the Centre's contribution to government employees' pensions. All these changes are likely to be effective from the start of the next financial year.

Tax-free status

NPS investors are allowed to withdraw 60 per cent of their accumulated corpus as a lump sum when they turn 60. Now, this entire 60 per cent will be tax-free, which will be a big relief for investors as they can channelise a larger amount into suitable avenues for regular income. Earlier, only 40 per cent of the corpus was tax free, while 20 per cent was taxable at the investor's slab.

For example, let us say you accumulate ₹1 crore in your NPS account. You can now withdraw ₹60 lakh as tax-free corpus.

Earlier, of the ₹60 lakh, only ₹40 lakh was tax-free. The remaining ₹20 lakh was taxed at your slab. If you were in the 30 per cent category, you would have paid ₹6 lakh (plus cess) in taxes, thus leaving you with a net lump sum of only ₹54 lakh.

There is no change in the treatment for the remaining ₹40 lakh (out of the ₹1crore accumulation). This ₹40 lakh has to be annuitised - you need to take an immediate annuity policy with an insurance company for this amount. The income earned from the annuity policy will be fully taxable at your slab.

Although NPS' tax treatment has been made attractive, other avenues such as the Public Provident Fund (PPF) and the Employees' Provident Fund (EPF) are still attractive on this front, as the entire accumulated corpus in these avenues is tax-free. In case of NPS, the entire accumulation is theoretically tax-free, but the income from the compulsory investment in annuities is taxable.

This rule on annuitising 40 per cent of the accumulated amount has not been done away with, which is a bit of a dampener. Annuity rates may not be attractive, and knowledgeable investors may be able to deploy the sum elsewhere for a regular income stream with higher returns.

For example, the Pradhan Mantri Vaya Vandana Yojana (PMVVY) and post-office Senior Citizen Savings Scheme (SCSS) offer higher rates than immediate annuity schemes offered by insurance companies.

Other key changes

Contributions to the NPS tier-II scheme, which has more flexibility in withdrawal, will now enjoy tax deduction benefits under Section 80C. But, this deduction is applicable only for government employees. To enjoy the tax benefits, the lock-in period is three years.

The government will also increase its contribution from 10 per cent of an employee's salary to 14 per cent. This move will ensure that government employees, especially relatively young ones who joined recently, will receive a much larger pension.

Other proposals approved by the Cabinet include allowing government NPS subscribers to choose private sector fund managers and increasing the proportion of investment in equity to the extent of 50 per cent of the contribution amount (it was capped at 15 per cent earlier).

At just 0.01 per cent, the fund manager charges of the NPS are among the lowest in long-term investments. Even if other minor charges related to point-of presence, asset reallocation request, etc, are included, the charges are a fraction what unit-linked insurance plans (ULIPs) or even mutual funds charge. At the accumulation stage, NPS can make for a fairly balanced retirement-focussed portfolio.

But, it is at the maturity stage that the NPS' attractiveness wanes of a bit, given that only partial withdrawal is allowed.

Courtesy : **Business Line**

PSBS GO FOR BAD LOAN SALE OVER IBC DELAYS

Several public sector banks are planning to sell their bad loans, including those being litigated at the National Company Law Tribunal (NCLT), in order to enter 2019-20 with fewer stressed assets on their books.

Bankruptcy proceedings are going at a slower pace than what the bankers had envisaged and many cases have gone beyond the 270-day time line set under the Insolvency and Bankruptcy Code (IBC) mainly because of litigation.

A senior IDBI Bank executive said, "Bankers are becoming impatient because many big-ticket cases don't seem to be going anywhere."

United Bank of India (UBI) has identified loans worth ₹3,000 crore for sale through auction. The bank's board recently approved the decision to identify the accounts, confirmed Ashok Kumar Pradhan, managing director (MD) and chief executive of United Bank of India.

"Earlier we were expecting realisation of around ₹3,200 crore this financial year on account of resolution of cases stuck at the NCLT," he said. The bank does not expect recovering more than ₹1,500 crore through the NCLT window this financial year.

"Hence we have decided to take the auction route. This will help us expeditiously clean up the balance sheet," Pradhan added.

The IDBI Bank official said there was hope of recovery from the first quarter of the current financial year but even in the fourth quarter, many cases were not resolved.

"Banks have to shore up their balance sheet in the final quarter of the financial year and do not have much choice there," he said.

IDBI Bank has put its exposure of ₹29,000 crore to Alok Industries and ₹3,900 crore to Jayaswal Neco on the block.

UBI has put accounts from the list of 40 companies recommended by the Reserve Bank of India for referral to the NCLT in its two lists. The accounts include UBI's exposure of about ₹650 crore to three Amtek group companies and about ₹1,200 crore exposure to Lanco group firms.

Dena Bank, Bank of India and Punjab National Bank too have put their bad loans on sale.

State Bank of India (SBI) announced auctioning its ₹15,431 crore loan to Essar Steel last week with an e-auction slated for January 30. SBI has quoted a reserve price of ₹9,587.64 crore, which has been calculated on the basis of the net present value of minimum recovery, with an 18 per cent discount and a time factor of a year. The Essar case has been dragging for more than 500 days now.

Central Bank of India, which is under Reserve Bank of India's prompt corrective action, is also contemplating to off-load exposure to Essar Steel and many more NCLT cases. "We will also sell our exposure in Bhushan Power & Steel," a senior bank executive said.

The move to aggressively clean the balance sheet comes on account of delays in resolution for cases stuck in NCLT due to litigations. Selling the loans will enable the banks to deploy the proceeds into lending.

Many other banks are in a wait-and watch mode and see how NCLT resolutions take place.

"While the management will have its own considerations if it plans to sell the assets to asset reconstruction companies, at the same time, SBI's views will be one of the considerations while taking any decision on the matter," said Mrutyunjay Mahapatra, MD and chief executive officer, Syndicate Bank.

Banks that have made adequate provisioning for the NCLT cases feel they have the time to wait and can take further hit on the outstanding loan, which may not be large. On the other hand, banks with less provisioning would prefer to exit loans before it slips further, the IDBI official added.

Public sector bank (PSB) executives say selling loans at this stage is the right decision, and that it should have happened three months ago. "There is always time value of money. Even if the NCLT gives order in favour of the bidder approved by the committee of creditors, the other party is most likely to approach legal forum including Supreme Court," said a senior PSB executive.

Ahead of the SBI auction, public sector banks are slated to meet officials at the department of financial services in the finance ministry to discuss NPA resolution.

Recently, officials of public sector banks met Injeti Srinivas, secretary, Ministry of Corporate Affairs, and Insolvency and Bankruptcy Board Chairman M S Sahoo for review of the progress of the first 12 cases referred to the NCLT.

With most NPA accounts referred in NCLT exceeding 270 days' time line on account of litigations, several banks are required to step up provisioning if they remain unresolved by the end of this financial year. If the Essar Steel account remains unresolved by the end of the financial year, SBI would have to make an additional provisioning of 36,000 crore, according to sources.

Courtesy : **Business Standard**

e-CIRCULARS ISSUED DURING DECEMBER - 2018

VALUATION OF PROPERTY : LETTER OF ENGAGEMENT TO THE VALUER - GENERATION OF THE LETTER THROUGH LLMS
CCO/CPPD-ADV/122/2018 - 19 DATED 01/12/18

VIRTUAL ACCOUNT NUMBER (VAN) FACILITY THROUGH CINB
R&DB/DB&NB/DP-INB/35/2018 - 19 DATED 01/12/18

ASSET BACKED AGRI LOAN (ABAL) - MODIFICATION IN ELIGIBILITY CRITERIA
NBG/ABU/PDM-ABAL/49/2018 - 19 DATED 03/12/18

IDENTIFICATION OF WILFUL DEFAULTERS : MODIFICATION IN WILFUL DEFAULTER IDENTIFICATION COMMITTEE (WDIC) STRUCTURE
CCO/CPPD-ADV/124/2018 - 19 DATED 04/12/18

RESOLUTION OF STRESSED ASSETS: CREDIT RATING AGENCIES FOR INDEPENDENT CREDIT EVALUATION (ICE)
CCO/CPPD-ADV/125/2018 - 19 DATED 05/12/18

REPORTING OF ATTEMPTED FRAUDS
RISK/FMD-FRAUD/9/2018 - 19 DATED 05/12/18

GST: TAX INVOICE GENERATION
CFO/FRT-SERTAX/5/2018 - 19 DATED 07/12/18

ALL INDIA BANK STRIKE ON 21ST DECEMBER 2018 CALL GIVEN BY ALL INDIA BANK OFFICERS' CONFEDERATION (AIBOC)
CDO/P&HRD-IR/60/2018 - 19 DATED 10/12/18

ALL INDIA BANK STRIKE ON 26TH DECEMBER 2018 CALL GIVEN BY UFBU
CDO/P&HRD-IR/61/2018 - 19 DATED 11/12/18

NEW CURRENT ACCOUNT VARIANTS
NBG/TBU-LTP/31/2018 - 19 DATED 12/12/18

VERIFICATION OF POSSESSION DETAILS – TIR
CCO/CPPD-ADV/129/2018 - 19 DATED 12/12/18

LOANS AND ADVANCES: STATUTORY AND OTHER RESTRICTIONS
CCO/CPPD-ADV/130/2018 - 19 DATED 12/12/18

PERSONAL BANKING: AUTO LOANS REVISION IN INTEREST RATE W.E.F.10.12.2018
NBG/PBU/AL-AUTOLOAN/38/2018 - 19 DATED 13/12/18

INCLUSION OF XPRESS CREDIT, XPRESS CREDIT INSTA TOP-UP AND PENSION LOANS AS PRE-APPROVED PERSONAL LOAN ON YONO PLATFORM
NBG/PBU/PL-PERLOANS/48/2018 - 19 DATED 13/12/18

STAFF: MISCELLANEOUS THE RIGHTS OF PERSONS WITH DISABILITIES ACT, 2016 SPECIAL DISPENSATION IN THE FORM OF 4 DAYS SPECIAL CASUAL LEAVE TO EMPLOYEES WITH DISABILITIES
CDO/P&HRD-PM/63/2018 - 19 DATED 14/12/18

PERSONAL BANKING ADVANCES PERSONAL AND EDUCATION LOANS REVISION IN RATE OF INTEREST W.E.F. 10.12.2018
NBG/PBU/PL-PERLOANS/49/2018 - 19 DATED 15/12/18

ACCESSING INFORMATION FROM INCOME TAX DEPARTMENT AND OTHER AUTHORITIES ONE- TIME AUTHORISATION FROM THE BORROWER/ GUARANTOR
CCO/CPPD-ADV/135/2018 - 19 DATED 18/12/18

STAFF: MISCELLANEOUS EMPLOYEE'S PHOTO UPLOAD SERVICE IN HRMS
CDO/P&HRD-PM/64/2018 - 19 DATED 18/12/18

DOOR STEP BANKING
NBG/PBU/LIMA-SB/20/2018 - 19 DATED 19/12/18

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) CASES TO BE REFERRED TO INTERNAL OMBUDSMAN
NBG/CS&OPS-CS/1/2018 - 19 DATED 19/12/18

STATE BANK DEBIT CARD - MIGRATION OF MAGSTRIPE DEBIT CARD TO EMV CHIP CARD
R&DB/P&SP-DEBITCARD/5/2018 - 19 DATED 19/12/18

UNIFIED PAYMENT INTERFACE (UPI) MASTER CIRCULAR: BHIM SBI PAY
R&DB/DB&NB/DP-UPI/36/2018 - 19 DATED 19/12/18

MISC. DEPOSIT SCHEMES: REQUIREMENT OF AADHAAR NUMBER
BG/GAD-PPF-SCSS/28/2018 - 19 DATED 20/12/18

GOVERNMENT BUSINESS: ISSUES IN THE PAYMENT OF GST THROUGH OVER THE COUNTER (OTC) MODE
NBG/GAD-CBEC/29/2018 - 19 DATED 20/12/18

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) SHIFTING / MERGER OF BRANCHES: COMMUNICATION TO CUSTOMERS
NBG/BRNWM-BRANCHES/3/2018 - 19 DATED 20/12/18

INSURANCE OF BANK'S OWN ASSETS
R&DB/BOD-INS/107/2018 - 19 DATED 21/12/18

REHBU: CORPORATE HOME LOANS
NBG/RE,H&HD-HL/46/2018 - 19 DATED 24/12/18

NEW NAME FOR CASH RECYCLERS (CASH POINT) AS "AUTOMATED DEPOSIT CUM WITHDRAWAL MACHINE" (ADWM)
NBG/NBG/AC-NBG-ATM/7/2018 - 19 DATED 29/12/18

STANDARDIZATION OF THE SBI IDENTITY CARD FOR ALL OFFICES
M&C/M&C-STANDARDIZATION/1/2018 - 19 DATED 29/12/18

PROJECT - HRMS: ROLL OUT OF NEW SERVICE: STAFF: OFFICERS EXTENSION IN SERVICE
CDO/P&HRD-PM/67/2018 - 19 DATED 31/12/18

STAFF: AWARD: LEAVE FARE CONCESSION CARRY OVER OF BLOCK
CDO/P&HRD-PM/68/2018 - 19 DATED 31/12/18

RELIEF MEASURES BY BANKS IN AREAS AFFECTED BY NATURAL CALAMITIES
CCO/CPPD-ADV/144/2018 - 19 DATED 31/12/18

Members may send their suggestions / contributions to the Editor, Vigilant either by post to Union Office or through e-mail ID : sbisuhc.vigilant@gmail.com

Editor, Printed & Published by : V.V.S.R. SARMA, General Secretary, SBISUHC, C/o. SBI Buildings, Bank Street, Hyderabad-500 095.
Printed at : Mallikarjuna Press, Hyderabad - 500 029.